

Transparenz der Vergütungspolitik im Zusammenhang mit der Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsrisiken

Die Vergütungspolitik der ERGO Group stellt sicher, dass die Vergütungssysteme so gestaltet sind, dass sie im Rahmen unternehmerischer Investitionsentscheidungen keine negativen Auswirkungen auf den Wert der Investition haben und mit dem Ziel eines nachhaltigen Wertwachstums vereinbar sind.

Das Vergütungssystem der ERGO Versicherung AG sieht überwiegend feste Vergütung vor. Eine zusätzliche Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsrisiken erfolgt daher nicht. Im Vertrieb umfasst das Vergütungssystem sowohl feste als auch variable Vergütungskomponenten. Die Vermeidung von Nachhaltigkeitsrisiken wird nicht berücksichtigt. Ein Teil der variablen Vergütung unterliegt einer mehrjährigen Bewertung und wird auf-geschoben ausgezahlt. Die Kriterien für die variable Vergütung umfassen finanzielle Leistungsindikatoren. Grundlage bildet die mittelfristige Unternehmensplanung.